Informe De Evaluación De Desempeño

FUNDACIÓN OTERO LIÉVANO

T360

Colaborador: CARMEN MARIANA FERNANDEZ HERREÑO

Periodo Mayo 2024 - Mayo 2025

Departamento: PROGRAMA JARDÍN

Cargo: ORIENTADOR

Supervisor Directo: OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA

Resumen de Resultados

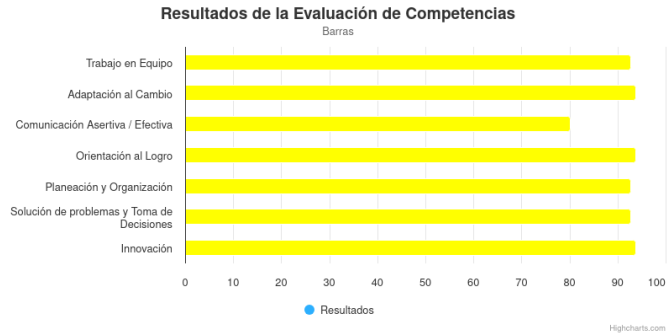
Evaluación de Objetivos	
Nro. Objetivos:	7
Puntuación Cuantitativa:	71.14%
Clasificación Cualitativa:	Cumple Parcialmente
Estatus:	Finalizada

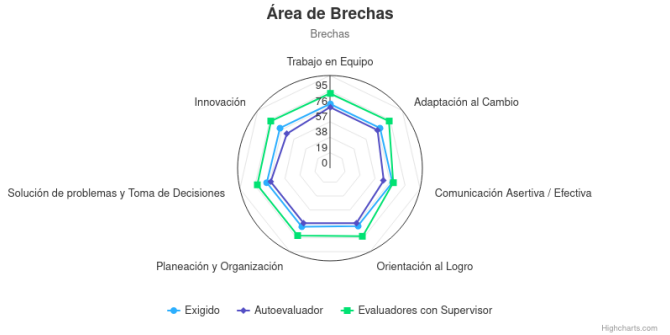
Evaluación de Competencias		
Evaluador	**% Peso**	**% Cond.**
Evaluadores con Supervisor	100.00	91.37
Total:	100.00	91.37
Estatus:	Finalizado	

ÁMBITO	% PESO	% PUNTAJE (BASE A 100)	% PUNTAJE PONDERADO
Objetivo	60.00	71.14	42.68
Comp. Conductual	40.00	91.37	36.54
Total Peso	**100.00**	**Índice de Desempeño**	**79.22**

RESULTADOS POR COMPETENCIAS

Tabla comparativa, resultados de Evaluación de competencias conductuales por evaluador





Competencia	%Exigido	%Autoevaluador	%Evaluadores con Supervisor	Resultados
Trabajo en Equipo	79.99	75.00	92.71	92.71
Adaptación al Cambio	79.99	75.00	93.75	93.75
Comunicación Asertiva / Efectiva	79.99	68.75	80.21	80.21
Orientación al Logro	79.99	75.00	93.75	93.75
Planeación y Organización	80.04	75.00	92.71	92.71
Solución de problemas y Toma de Decisiones	80.04	75.00	92.71	92.71
Innovación	79.97	68.75	93.75	93.75
Total	**80.00**	**73.21**	**91.37**	**91.37**

Observaciones por Competencias
Trabajo en Equipo
1. Me esfuerzo cada día por ser la mejor, compartiendo, respetando y resaltado la labor de mi equipo de trabajo
2. demuestra la capacidad para trabajar en equipo sin embargo debe transmitir más su conocimiento y creer que ella tienen un saber pedagógico
3. Se muestra con respetuosa siempre con todas sus compañeras.
Adaptación al Cambio
1. Reconozco las prioridades, esto permite que los cambios y necesidades se cumplan según lo solicitado, tomando una buena actitud
2. se adapta fácilmente al cambio siendo propositiva en las acciones y estrategias a la hora de ejecutar acciones. Sin embargo una recomendación es que pueda proponer a sus compañeros mecanismos donde se les ayude a adaptar al cambio y que ella pueda generar o liderar este proceso.
3. Siempre esta tranquila y con adaptación al cambio.
Comunicación Asertiva / Efectiva
1. Siento que en este aspecto he mejorado, logrando tener mejores resultados en lo que quiero expresar.
2. transmite pensamientos, información y opiniones, de forma directa y clara, sin embargo es necesario trabajar en la comprensión del mensaje, y asegurarse que lo interpretado sea lo correcto a transmitir con la fuente primaria del mensaje
3. Mariana se muestra muy tranquila siempre y cuando algo no le gusta solo se queda cayada,
Orientación al Logro
1. Me esfuerzo el hacer el seguimiento a lo que se realiza para seguir mejorando en mi labor
2. Crea y promueve estrategias de mejoramiento continuo en los procesos con el propósito de generar mayores niveles de crecimiento, buscando soluciones inmediatas a las dificultades que se le pueden presentar y con ello puede generar nuevos mecanismos para solucionar las tareas o situaciones que se le presenten
3. Mariana es muy comprometida en su labor.
Planeación y Organización
1. Pensar que se puede hacer diariamente, teniendo presente los imprevistos me ha ayudado a ser más eficiente
2. Demuestra dedicación con sus labores, realizándolas dentro de los lineamientos y alcances del rol, sigue las políticas y procedimientos de la Fundación, optimizando recursos físicos, técnicos y humanos obteniendo el resultado con una alta calidad.

Observaciones por Competencias
3. Siempre se muestra muy eficiente en todo lo que hace.
Solución de problemas y Toma de Decisiones
1. Procuro analizar la situación, teniendo presente los pro y contras de lo que esta sucediendo para logar dar solución a un problema
2. Debe confiar más en las decisiones que tome y con ello en los procesos que quiere ejecutar. La invito a que pueda probar otros mecanismos y estrategias que le ayuden a tomar decisiones y sobre todo que confié en lo que ella pueda lograr
3. Se muestra muy serena en todo momento lo que le ayuda a tomar decisiones o cambio de mejora.
Innovación
1. Siento que este año fui más innovadora, arriesgándome a involucrar un tema que no había trabajado.
2. es una maestra que se empodera de su rol docente y tiende a exigirse mucho más para generar nuevos cambios en su aula y en los niños. Tiende a ser perfeccionista y determina metas claras que quiere lograr durante el año. Es una excelente maestra que puede formar a otros en la evolución y cambio de su rol como maestro.
3. Siempre esta aportando sus conocimientos al grupo

Puntuación por Comportamientos

Orientación al Logro

Descripción del nivel	% Resultado.
Logra los resultados acordados dentro del tiempo asignado y con la calidad requerida.	95.83
Demuestra capacidad constante para establecer prioridades y enfocar esfuerzos hacia el logro de los objetivos institucionales.	95.83
Hace todo lo posible por cumplir y/o exceder las metas.	91.67
Hace seguimiento a sus propias tareas y/o a las de su equipo para asegurarse que sean exitosas.	91.67

Comunicación Asertiva / Efectiva

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra capacidad de escuchar al otro de manera empática y asertiva.	83.33
Transmite información y/o instrucciones de forma clara y continua según la necesidad de la actividad y/o proyecto a desarrollar.	79.17
Se le facilita socializar información, realizar preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponiendo aspectos positivos y negativos con su equipo y/o con personas de diferentes áreas de la Fundación.	79.17
Demuestra habilidades de comunicación para contactar, generar y utilizar redes de contacto externas para su gestión.	79.17

Planeación y Organización

Descripción del nivel	% Resultado.
Establece eficazmente metas y prioridades de sus actividades.	95.83
Implementa mecanismos de control, seguimiento y verificación del plan de acción y/o lista de actividades durante su ejecución.	91.67
Ejecuta las acciones en los plazos establecidos.	91.67
Define un plan de acción y/o lista de actividades que incluye plazos, presupuesto y recursos requeridos.	91.67

Trabajo en Equipo

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra alto nivel de cooperación entre los miembros del equipo de trabajo. (pares y/o subalternos)	95.83
Fomenta clima de respeto, confianza y reconocimiento en el equipo.	91.67
Comparte su conocimiento, articulandose con otros grupos de trabajo para resolver problemas y/o lograr objetivos.	91.67

Descripción del nivel	% Resultado.
Acuerda compromisos con equipos de trabajo (pares y/o subalternos) y hace seguimiento al cumplimiento de estos.	91.67

Adaptación al Cambio

Descripción del nivel	% Resultado.
Implementa rapidamente los nuevos cambios en el desarrollo de sus actividades.	95.83
Demuestra disposición y buena actitud a dejar atrás las viejas formas de hacer las cosas y a permitir que entren nuevas.	95.83
Es rápido reconociendo situaciones en las que amerita cambios.	91.67
Demuestra capacidad para adaptarse y trabajar efectivamente en situaciones y condiciones cambiantes.	91.67

Innovación

Descripción del nivel	% Resultado.
Propone y desarrolla ideas innovadoras que dan valor a lo establecido en el área de trabajo.	95.83
Identifica alternativas de mejora en su área de trabajo, e invita a la proposición de ideas novedosas que permiten obtener soluciones efectivas a los problemas y situaciones en el área de trabajo	95.83
Aporta nuevos enfoques y respuestas que contribuyen a la mejora de la calidad, la rentabilidad, la eficacia y /o los resultados de la actividad o proceso en el área de trabajo.	91.67
Demuestra habilidades para indagar y conocer nuevas metodologías, soluciones o enfoques, que le puedan proveer soluciones alternativas a las usuales en el área de trabajo.	91.67

Solución de problemas y Toma de Decisiones

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra capacidad para identificar y analizar las causas del problema/cambio o mejora.	95.83
Toma decisiones teniendo en cuenta los objetivos del área, lineamientos de la Fundación y el entorno.	91.67
Evalúa la situación, considerando toda la información posible de su grupo de trabajo y/o áreas relacionadas, para establecer alternativas de solución, viables y efectivas.	91.67
Asegura la implementación de la decisión tomada, a tiempo y de forma eficaz.	91.67

RESULTADOS POR OBJETIVOS

Objetivo Nº 1

Título: Sostenibilidad Financiera

Indicador de Medición:

Fidelizar minimo tres redes que genere un ingreso economico a la Fundación e impacte en la gestión del Gasto

Resultado Esperado:

Meta: Valor conseguido >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 20

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se ha generado fidelización de alguna red por parte del colaborador	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se fidelizó una red donante impactando el rubro y eficiencia en el gasto	33
		Puntuación Objetivo	**33 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**6.6 %**

Objetivo Nº 2

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre haber implementado los Planes de Acción de Programas aprobados por DS mensualmente en un >= 95

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 23

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 45% para todo el plan de acción hasta la fecha	45
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 99% para todo el plan de acción hasta la fecha	99
		Puntuación Objetivo	**99 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**22.77 %**

Objetivo Nº 3

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre se habrá generado una satisfacción del servicio en un 90% acorde a las encuestas

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 12

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Hasta la fecha no se ha generado la encuesta de satisfacción	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se obtuvo en la encuesta de satisfacción un 9,66% aplicada en noviembre 2024	96
		Puntuación Objetivo	**96 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**11.52 %**

Objetivo Nº 4

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Mantener la cobertura en cada Programa / Servicio, según la capacidad instalada o meta establecida:

Jardín: 200 NN

Resultado Esperado:

Meta: NNAJ matriculados >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 15

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de cobertura de niños en el semestre de 167 niños matriculados y actualmente se tiene total de niños matriculados a junio 170	43
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se generó durante el año una cobertura del 87%	87
		Puntuación Objetivo	**87 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**13.05 %**

Objetivo Nº 5

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Lograr una asistencia mensual por Programa / Servicio de:

Jardín: 80%

Resultado Esperado:

Meta: % asistencia >= porcentaje asignado Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de asistencia durante el semestre del 70%,	35

Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Durante el año se cumplió en un 72% la asistencia según vía metafísica reportada para todo el programa	72

Puntuación Objetivo **72 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **7.2 %**

Objetivo Nº 6

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Fortalecer la comunicación efectiva y asertiva en el equipo y las demas areas e incrementar en 2 puntos esta competencia según resultados de evaluación 360 que se dieron en 2024

Resultado Esperado:

Meta: Incrementar 2 puntos en competencias de: Comunicación >= 80% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se ha realizado evaluación 360, por tanto, no se cuenta con la evaluación de resultado.	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se cuenta con los resultados de la evaluación 360	0

Puntuación Objetivo **0 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **0 %**

Objetivo Nº 7

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la operación de los programas y servicios en cada Línea de Desarrollo.

Resultado Esperado:

Meta: Hallazgos en auditorías / visitas de control = 0 Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	50
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	100

Puntuación Objetivo **100 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **10 %**

Conclusiones

Posibles Acciones